

香島中學

防止校園性騷擾指引

2014年

香島中學

防止校園性騷擾 — 校本政策及程序

引言

根據《性別歧視條例》，性騷擾行為是法律所禁止的，所以，學校有法律及道德責任為教職員和學生提供一個不受性騷擾影響的工作和學習環境。

本校明確指出任何形式的性騷擾行為均不可接受，無論相關對象是學生、教職員、家長、義工、合約員工、服務提供者或訪客等。因此，本校已制定防止性騷擾的政策及程序，列出校本處理性騷擾的投訴機制及程序，以及有關的懲處。目的是在教職員和學生中培養有關性別平等及促進互相尊重方面的公義、公平及坦誠開放的意識。

一、「性騷擾」的定義及例子

根據《性別歧視條例》，「性騷擾」的法律定義包括以下情況：

(1) 任何人如

- (i) 對另一人提出不受歡迎的性要求，或提出不受歡迎的獲取性方面的好處的要求；或
- (ii) 對另一人作出其他不受歡迎並涉及性的行徑；

而在有關情況下，一名合理的人在顧及所有情況後，應會預期該另一人會感到受冒犯、侮辱或威嚇；或

(2) 任何人如自行或聯同其他人作出涉及性的行徑，而該行徑對另一人造成有敵意或具威嚇性的後果。

以下是性騷擾的行徑的一些例子：

- 主動作出的身體接觸或動作
- 不受歡迎的性要求
- 涉及性的言論或笑話
- 追問或影射別人涉及性的私生活
- 展示使人反感或色情的資料如海報、艷照、卡通、塗鴉或月曆
- 不受歡迎的邀請
- 使人反感的涉及性的通信資料 (信件、電話、傳真、電郵等)
- 盯著或色迷迷的看著別人或其身體部位
- 不受歡迎的身體接觸，例如未經邀請為某人按摩或故意摩擦其身體
- 觸摸或撥弄別人的衣服，例如掀起裙子或襯衫或把手放進其口袋

二、處理性騷擾投訴的機制及程序

(1) 投訴方法：

- **非正式投訴**

若有教職員 / 學生 / 相關人士相信自己是性騷擾的受害人，可向校長或校長所委任的專責人員作出口頭投訴，專責人員會按「非正式程序」來處理。

- **正式投訴**

若有教職員 / 學生 / 相關人士相信自己是性騷擾的受害人，可向校長或校長所委任的專責人員作出書面投訴，專責人員會按「正式程序」來處理。

- **匿名投訴**

若本校收到匿名投訴，會考慮事件的嚴重程度，予以調查；如所涉事件學校無法跟進，則不予受理。

- 投訴人可直接向平等機會委員會投訴、向警方報案、或向區域法院提出訴訟。

(2) 處理程序：

- **非正式程序**

這程序主要是透過調停的方式處理，投訴人及被指稱的騷擾者均同意由學校的專責人員負責調停。專責人員需要迅速、有彈性及有效率地處理個案，並對雙方的感受和情緒有適當的認識及回應，且尊重有關人士的權利和私隱。

程序如下：

- i. 投訴人向專責人員描述該事情；
- ii 專責人員適當地回應投訴人的情緒及要求，並將所有與該投訴相關的資料保密；
- iii 專責人員通知被指稱的騷擾者有關投訴的詳情，並與被投訴人傾談，了解事件；
- iv 提供各種解決問題辦法；
- v. 個案完結時，專責人員須填寫「附件一」作統計記錄。

- **正式程序**

這程序主要是學校收到投訴人的書面投訴後而展開。

[若被投訴的對象是校長，投訴人可向校董會作出書面投訴。]

程序如下：

- i. 投訴人應向校長或校長委任的專責人員遞交書面投訴〔附件二〕，並向專責人員敘述事件的經過及提供有關的資料；
- ii. 專責人員向被投訴者提供一份投訴書和給予回應的機會〔附件三〕；

- iii. 專責人員將對所有投訴個案作出獨立、客觀、徹底和迅速的調查。在可能情況下，調查工作將於正式接受投訴日起一個月內完成；
- iv. 調查需要尊重雙方的應有權利，並強調保密的重要性。專責人員需口頭提醒所有參與調查的人士嚴格遵守保密要求，不可與任何人士討論有關投訴內容。違反保密規定之教職員可能會導致校內紀律處分；
- v. 若投訴者或被指稱的騷擾者為學生，應由其父母、親屬或監護人陪同下接受面談或提供書面形式的事件經過紀錄；
- vi. 專責人員可按需要通知投訴者有關調查的方法、過程及進度；
- vii. 涉及投訴雙方的學生和其家長應對案件可能涉及之紀律行動有充分了解；
- viii. 專責人員向學校呈交一份報告書〔附件二、三、四〕，內容包括被調查的有關事項及重點，被發現的事實、調查的結果、建議及解決方法。

- **上訴程序**

投訴人或被投訴人如不滿意專責人員所作出的調查結果，可向校長提出上訴。如仍然不滿其決定，則可向平等機會委員會投訴或向警方報案。

三、 紀律行動

任何教職員或學生若違反防止性騷擾政策，將會受到處分。

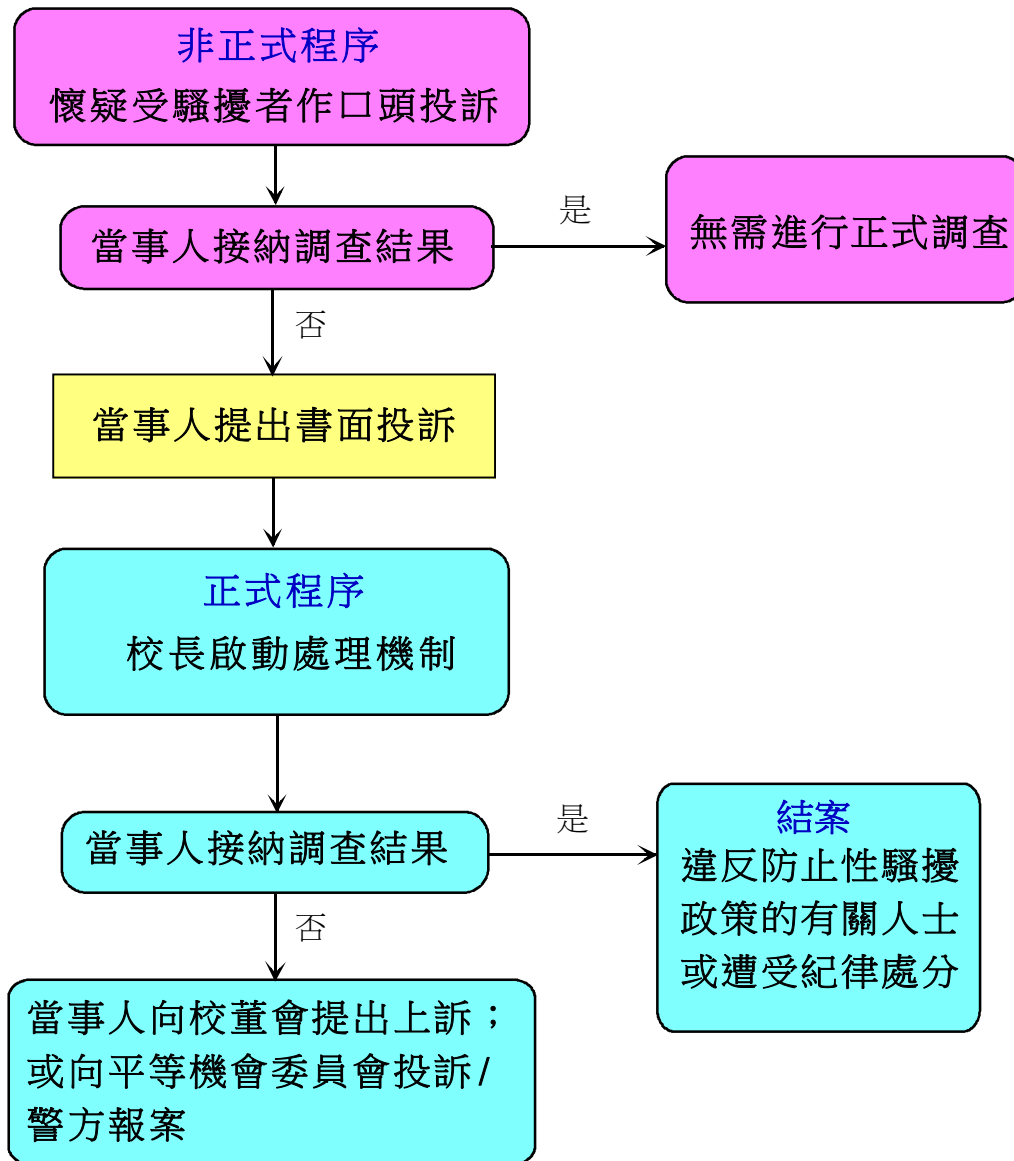
- 校方將因應投訴的調查結果作出相應的校內紀律處分；
- 若投訴的調查結果可能構成刑事罪行，校方會考慮交由警方處理；
- 本校內部的任何處理程序並不影響投訴人直接向平等機會委員會投訴、向警方報案、或向區域法院提出訴訟的權利。

四、 持續改進

本校會採取一切合理的措施及培訓，以確保本校師生及所有相關人士遵守防止校園性騷擾政策。

- 本校校董會及校務管理委員會將於每年審視校方有否落實防止校園性騷擾政策，和處理投訴程序的有效性；
- 所有正式性騷擾投訴的資料及文件交由校長妥善存檔，並以保密文件處理；
- 本校將制訂預防性騷擾措施，並透過不同的途徑來傳遞防止性騷擾的訊息，包括公開有關政策的資訊、定期安排教職員接受處理有關投訴的訓練、培訓教職員及教育學生有關兩性平等、尊重他人和提高防止性騷擾的意職。

香島中學
處理性騷擾投訴流程



香島中學

「防止校園性騷擾」非正式處理程序 紀錄摘要表格

投訴檔案 編號	投訴日期	投訴人 資料	聯絡電話	事件類別	投訴對象	事件發生日期及 投訴事項	負責調 查人員	備註 / 處理結果
2014 -- 001	11-5-2014	陳一心 女 中三乙班	24681357	<input type="checkbox"/> 行為 <input type="checkbox"/> 說話 <input type="checkbox"/> 其他 _____			黃小明主任 陳美美主任	已解決 / 已澄清 / 投訴人接納結果 / 進入正式調查階段

投訴檔案編號：_____

(由學校填寫)

香島中學

「防止校園性騷擾」投訴表格

投訴人資料

姓名：_____ 性別：_____ 年齡：_____

職位 / 班別：_____

投訴對象

姓名：_____ 性別：_____ 年齡：_____

職位 / 班別：_____

事件發生日期：_____

事件發生經過：

本人鄭重聲明，上述資料正確無誤。

日期

投訴人簽署

香島中學

「防止校園性騷擾」投訴個案記錄

投訴檔案編號：_____

接獲投訴日期：_____

投訴人資料：

姓名：_____ 性別：_____ 年齡：_____

職位 / 班別：_____

投訴對象：

姓名：_____ 性別：_____ 年齡：_____

職位 / 班別：_____

投訴內容撮要：_____

個案調查主任：_____

調查過程撮要：

調查結果（於個案完結時填寫）

投訴人簽署：_____

被投訴人簽署：_____

專責人員簽署：_____

日期：_____